Osloregionens Europakontor

post@osloregion.org

Adresse i Brussel
Rue du Luxembourg 3, 1000 Brussel, Belgia

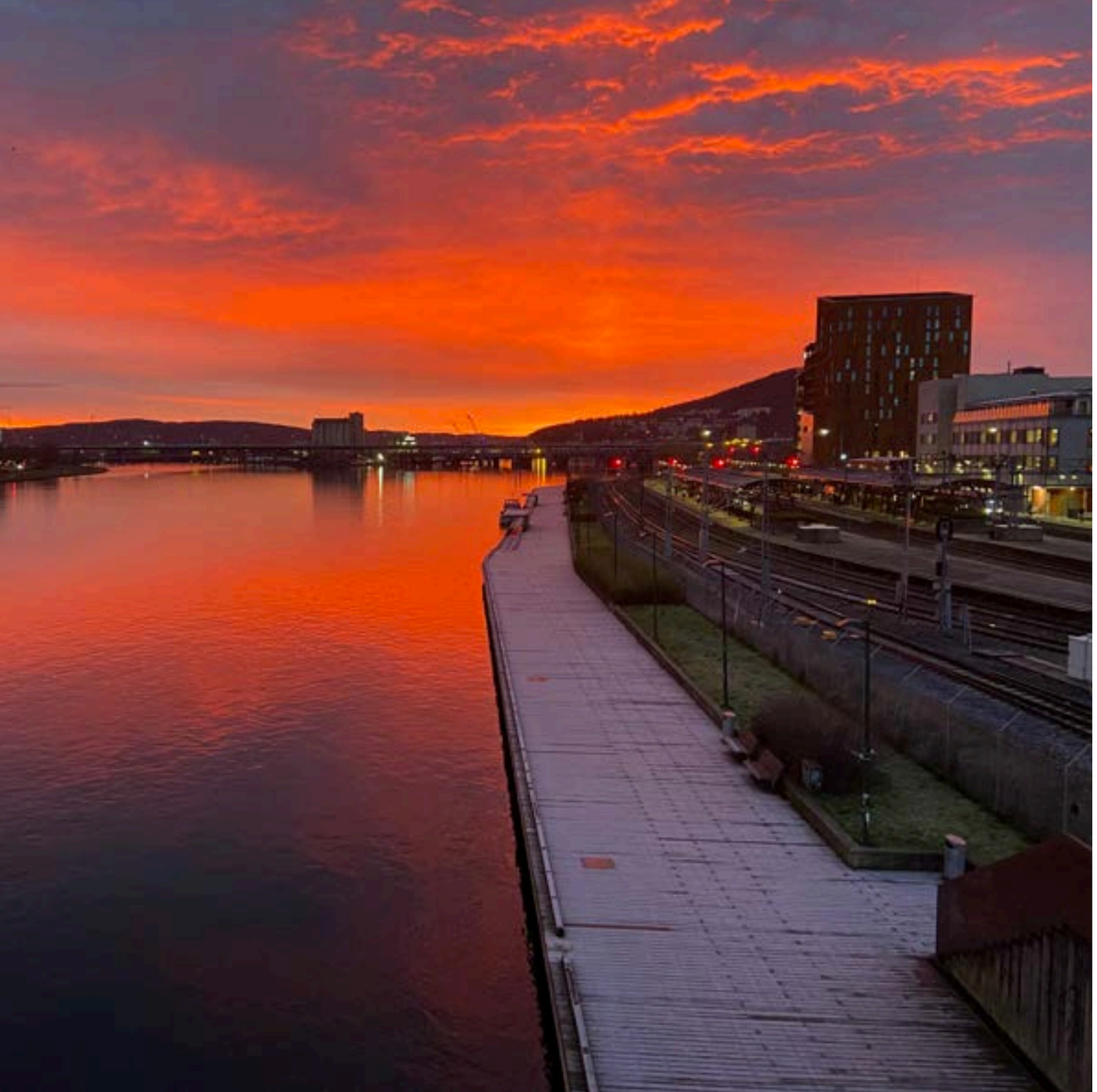
Adresse i Oslo
Tordenskiolds gate 2, 0160 Oslo, Norge

www.osloregion.org

Årsmelding 2021

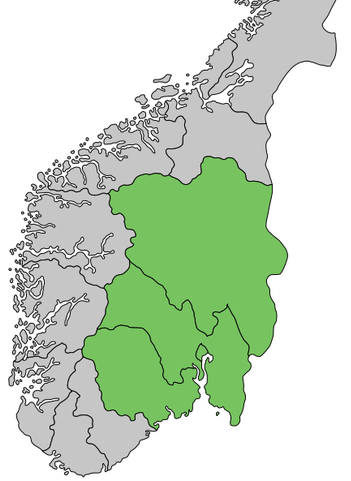
OSLOREGION

European Office



OSLOREGION

European Office



Osloregionens Europakontor er en medlemsorganisasjon som i 2021 hadde følgende 17 medlemmer på Østlandet:

Fylkeskommuner

Innlandet, Vestfold og Telemark og Viken

Kommuner

Asker, Bærum, Drammen, Elverum, Flesberg, Hamar, Kongsberg, Lillehammer, Lillestrøm, Løten, Oslo, Ringsaker og Stange

Universitet

OsloMet – Storbyuniversitetet

Kontor i Brussel og Oslo

Kontoret i Brussel ligger i Nordic House, samlokalisert med bl.a. Region Värmlands Europakontor. I Nordic House er det en rekke andre regionkontorer fra hele Europa, herunder København, Malmø, Gøteborg, Stavanger, Wolverhampton, Malopolska, Opolskie, Pomorskie, Skåne, Region Östergötland, Central Sweden og Småland Blekinge Halland. I huset finnes også nettverksorganisasjonen European Regions Research and Innovation Network (ERRIN). Nordic House ligger sentralt med kort avstand til EU-institusjonene, EFTA-sekretariatet, ESA, FMO, nasjonale representasjoner til EU, Norges delegasjon til EU, andre regionale Europakontor samt interesse- og bransjeorganisasjoner.

Osloregionens Europakontor har også kontor i Oslo. Oslokontoret har adresse på MESH, i Tordenskiolds gate 2, i samme lokaler som bl.a. Osloregionen IPR og Oslo Business Region.

Europakontoret hadde i 2021 seks ansatte og én praktikant samt kontorplass til hospitanter fra medlemmene på kontoret i Brussel.

Det er viktig å komme videre til tross for alle restriksjonene

Når jeg nå setter punktum for året 2021, så må det dessverre konstateres at det på mange måter ligner litt for mye på unntaksåret 2020.

Kontaktgruppemøter og styremøter foregikk derfor første halvår på Teams, og arrangementer ble stort sett gjennomført digitalt, inkludert årsmøtet. Det positive med dette er at vi nå etter hvert har blitt bekvemme med også å møtes virtuelt. Dette har medført at Osloregionens Europakontor har kunnet gjennomføre omfattende prosesser slik som å forberede og vedta sin nye 4-årsstrategi og å gjøre en oppdatering av foreningens vedtekter, til tross for at vi ikke har kunnet møtes fysisk. Det er viktig for alle organisasjoner at det ikke blir for store hindringer med å komme videre selv om det er restriksjoner for hvordan vi kan møtes, og jeg er glad for alt vårt Europakontor har fått gjennomført også i en så krevende periode.

Andre halvår 2021 ble til alles store glede en gradvis retur til normalen, hvor sekretariatet omsider kunne jobbe fysisk i sine flotte Brussellokaler og igjen ta imot besøkende. Det kunne gjennomføres flere fysiske medlemsbesøk, i tillegg til mange digitale medlemsbesøk, som foregikk gjennom hele året.

Kontaktgruppen har hatt begge sine to høstmøter fysisk, og styret har hatt ett digitalt møte og ett fysisk møte. Dette har vært satt stor pris på, og har vært særlig viktig i forbindelse med drøftinger av medlemmenes framtidige bruk av kontoret.

Slutten av året ble igjen preget av pandemi, men vi må ta på oss optimisthatten og håpe vi nå kan se slutten på de krevende restriksjonene. Jeg har store forhåpninger til at vi neste år er tilbake til en ny normal med vår nye bagasje, men med mindre virus i omløp.

Igjen må det berømmes at Osloregionens Europakontor til tross for en langvarig pandemi har kunnet bistå sine medlemmer på en så effektiv måte at planene i strategien har kunnet gjennomføres, slik denne Årsrapporten er et synlig bevis på – god lesning og takk til alle medlemmer for samarbeidet i året som har gått.

Anne-Marte Kolbjørnshus, styreleder

"Det er viktig for alle organisasjoner at det ikke blir for store hindringer med å komme videre selv om det er restriksjoner for hvordan vi kan møtes".

Anne-Marte Kolbjørnshus, styreleder.

2021 var starten på handlingens tiår

Etter at Europa i 2020 var preget av starten på en pandemi og ferdigstillelser av en mengde politiske planer, var 2021 året for handling. 2021 ble derfor i realiteten det første året av det som i Europa og i resten av verden gjerne kalles implementeringenes tiår.

Pandemien har ikke hindret dette året fra å være nettopp et handlingens år; Fit for 55-pakken, som er EUs store lovgivningsprosjekt som skal gjøre klimapolitikken til «hard law», ble lansert, og på årets siste dag kom EU-kommisjonen med et forslag om å inkludere naturgass og kjernekraft i EUs grønne taksonomi for bærekraftige aktiviteter. Inkludering av gass i taksonomien er naturligvis svært viktig for Norge, og kjernekraft for EU-land som f eks Frankrike, men dette er det også uenighet om blant EUs medlemsstater. Imidlertid, som vanlig er når vi snakker om EU, så dukker det opp skjær i sjøen: Rettsstatsproblemene i Polen og Ungarn og de galopperende energiprisene kan lett gjøre at staters og borgeres motivasjon for det grønne skiftet blekner, siden mye avhenger av at vi faktisk er økonomisk i stand til å ta grønne valg. Her er vår region og andre europeiske regioner nøkkelen for å lykkes i dette motivasjonsarbeidet, ved at vi setter grønne valg ut i praksis gjennom å iverksette konkrete samfunnsmessige tiltak på et europeisk nivå.

I Norge slipper vi nemlig heller ikke unna disse utfordringene, siden vi gjennom EØS-avtalen er pålagt å gjennomføre Fit for 55 og annen grønn lovgivning, og siden vi er en integrert del av Europas energimarked med prissetting basert på tilbud og etterspørsel. At EU mener alvor med at dette skal være handlingens tiår, medfører at hastigheten og kompleksiteten på implementeringen av planer og lovgivning stadig tiltar fra EUs side, og det faktum at vi er forpliktet til å ta inn disse planene og lovgivningen, kommer nok til å bli stadig mer utfordrende siden EØS-avtalen er så vidt statisk og til dels ufleksibel. For at Norge skal holde tritt med EU, er det derfor viktigere enn noen gang at vi som region gjør vårt slik at overgangen til et grønnere samfunn kan skje så effektivt og smertefritt som mulig.

Til tross for alle utfordringene er jeg derfor ekstra stolt over å konstatere at kontoret har levert svært godt på alle tre målsettinger: Økt kompetanse er oppnådd ved målrettet informasjon i policynotater, nyhetsartikler og sosiale medier, gjennom organisering av digitale arrangementer, fysiske studiebesøk, og ved faglige oppdateringer i kontaktgruppe- og styremøter. Økt deltakelse har vi fått gjennom skreddersydde møter mellom aktører innen ulike fagområder og veiledere fra virkemiddelapparatet for EU-programmene. Økt synlighet er oppnådd gjennom aktiv deltakelse i «Brussel-ukene», gjennom faglige seminarer for våre medlemmer og nettverksbygging med aktører og organisasjoner i Brussel og i Norge.

Gunnar Selvik, direktør

"Gjennom EØS-avtalen er Norge pålagt å gjennomføre Fit for 55 og annen grønn lovgivning".

Gunnar Selvik, direktør

Ansatte 2021

Gunnar Selvik
Direktør
Telefon: +32 (0) 460 94 1393
gunnar@osloregion.org

Astrid Bjerke
Nestleder Kultur og kulturarv
Telefon: +47 920 93 518
astrid@osloregion.org

Andreas Løhren
Senior EU-rarådgiver Digitalisering
Telefon: +32 (0) 497 70 4443
andreas@osloregion.org

Sjur Rynningen Bie-Lorentzen
EU-rådgiver Utdanning, ungdom og helse
Telefon: +32 (0) 499 83 5199
sjur@osloregion.org

Ingvild Jacobsen
EU-rådgiver Klima, miljø og energi
Telefon: +32 (0) 484 31 0424
ingvild@osloregion.org

Randi Johanne Hoseth
EU-rådgiver Klima, miljø og energi
Telefon: +47 993 980 14
randi@osloregion.org

Tidligere ansatt 2021

Solveig Standal Skåravik
EU-rådgiver Klima, miljø og energi

Praktikant 2021

Josefine Karen Blixencrone
Studentpraktikant Høgskolen i Østfold

Helse, miljø og sikkerhet

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) skal forebygge skader på arbeidsplassen samt være et verktøy for å fremme trivsel og et godt arbeidsmiljø.

Osloregionens Europakontor har hatt seks ansatte i 2021. Direktør og fire Europarådgivere har hatt arbeidssted Brussel, mens nestleder/Europarådgiver har jobbet fra kontoret i Oslo. Vi har også hatt en praktikant i høsthalvåret 2021 fra Høgskolen i Østfold.

Korona-pandemien har naturlig nok satt sitt preg på arbeidsmiljøet også i 2021, og de ansatte både i Brussel og Oslo har i hovedsak jobbet fra hjemmekontor i perioden januar-august og i desember 2021, mens månedene september, oktober og november muliggjorde en retur til våre kontorer i Brussel og i Oslo.

Osloregionens Europakontor har to kontorer, men alltid vektlagt at vi er én arbeidsplass. I periodene vi har jobbet på hjemmekontor har vi overført våre fysiske møteplasser til digitale arenaer. Det gjennomføres et ukentlig fellesmøte som det føres referat fra. I tillegg har det vært digitale møteplasser for de ansatte etter behov.

Blant de seks ansatte i 2021 var tre menn og tre kvinner. Sykefraværet i 2021 var på 0,72 %, en reduksjon sammenlignet med 2020 da sykefraværet var på 0,98 %. Det er gjennomført fysiske medarbeidersamtaler i oktober måned med alle ansatte i Brussel og digitalt med den Oslo-ansatte.

Sekretariatsmedlemmene kan nyte godt av funksjonelle hev- og senkepulter i lyse og moderne lokaler. I Oslo deler Europakontorets ansatte kontor med Osloregionen IPR, i trivelige lokaler sentralt plassert. Lokalene er en del av et co-working sted som byr på en rekke miljøfremmende fellesgoder.

HMS-arbeidet ved kontoret i Brussel og Oslo har naturlig nok vært annerledes i et år hvor mesteparten av arbeidstiden har vært tilbrakt på hjemmekontor, men det er likevel opprettholdt et godt sosialt og faglig arbeidsmiljø i sekretariatet gjennom perioden.

De ansatte har nå god erfaring med hjemmekontor og mestrer digital samhandling på en god måte, men vi håper alle at 2022 omsider vil gi mulighet for å komme tilbake til ordinære arbeidsplasser og fysiske møter.

Strategi 2021-2025

Visjon

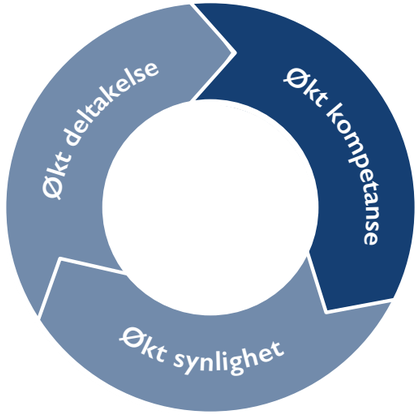
Osloregionens Europakontor gjør det enklere å bruke den europeiske arena for å løse samfunnsutfordringer. Vår visjon betyr at Osloregionens Europakontor har lykkes når vi bidrar til at våre medlemmer tar EU og europeiske virkemidler i bruk for å nå sine mål.

Formål / Samfunnsoppdrag

Osloregionens Europakontor skal bistå medlemmene i EU/EØS-saker. ORE bidrar til formålet blant annet ved å:

– synliggjøre muligheter for samarbeid med Østlandsområdet overfor institusjoner og organer innenfor EU og EØS samt relevante miljøer utenfor,
– bistå medlemmer i bygging og vedlikehold av europeiske nettverk, herunder med institusjoner, organisasjoner, næringsliv og enkeltpersoner,
– bistå medlemmer til bedre oppgaveløsning gjennom programmer og andre ordninger innenfor EU og EØS,
– innhente og formidle relevant informasjon om EU og EØS til medlemmer og andre målgrupper,
– yte praktisk bistand til medlemmer i forbindelse med møter, arrangementer, studiebesøk og hospitering i Brussel.

I strategiperioden skal Europakontoret prioriterede samfunnsutfordringene som medlemmene i størst grad søker å finne bedre løsninger på gjennom europeisk samarbeid. De viktigste innsatsområdene for perioden er knyttet til målet om et bærekraftig samfunn; miljømessig-, sosialt- og økonomisk. Hovedoverskrifter er Det grønne skiftet og Inkluderende samfunn, mens digital transformasjon, forskning, innovasjon og by- og regionalutvikling er tverrgående satsinger som er forutsetninger for utviklingen av bærekraftige samfunn.



Mål

Osloregionens Europakontor skal bidra til å styrke medlemmenes kompetanse, deltakelse og synlighet i europeiske prosesser.

Økt kompetanse

– Bidra med kunnskap om relevant politikk- og regelverksutvikling i EU
– Bidra med kunnskap og kompetanseheving om EU og om EØS-avtalen, EU-institusjonene og EUs programmer.

Økt deltakelse

– Bistå medlemmene i utvikling og gjennomføring av EU-/EØS-prosjekter
– Bistå medlemmene i arbeidet med å påvirke EUs politikk og regleverkutforming (etter oppdrag fra medlemmene).

Økt synlighet

– Synliggjøre Osloregionen og medlemmene over for relevante europeiske miljøer, marbeidspartnere og beslutningstakere

Effektkjeden

Osloregionens Europakontors arbeid bygger på en rekke virkemidler i foreningen og hos medlemmene.

Kontorets plassering i Brussel gir adgang til internasjonale nettverk, kunnskap og viktige beslutningstakere. En medarbeider i Oslo sørger for å koble plattformen i Brussel med aktørene i Osloregionen. En organisasjonsform med høy grad av omstillingsevne samt en medlemsmasse med høy faglig kompetanse gir foreningen fortrinn som en attraktiv og fleksibel samarbeidspartner og døråpner for regionen i Brussel.

Gjennom prosjektutvikling, kompetanseheving og profilering skal foreningen sørge for økt deltakelse i EU-/EØS-programmer, gode partnerskap og muligheter for å lære av andre. Slik skal Osloregionens Europakontor bidra til at medlemmene bruker europeisk samarbeid for å finne gode svar på sine samfunnsutfordringer. Det rapporteres årlig, kvalitativt og kvantitativt, på effekten av mål, strategier og tiltak for økt kompetanse, økt synlighet og økt deltakelse. Rapporteringen blir en del av årsmeldingen.

Innsatsområder

Mål 1: Økt kompetanse

Osloregionens Europakontor har som mål å bidra til kompetanseheving om relevant politikk- og regelverksutvikling i EU. Gjennom 2021 har kontoret formidlet målrettet informasjon om hvilke muligheter som finnes for regionalt europeisk samarbeid, og om EUs politikk på utvalgte områder, spesielt innen klima, energi og miljø, transport, sirkulær økonomi, bioøkonomi, kultur og kulturarv, utdanning og opplæring, digitalisering og helse. Denne informasjonen har blitt formidlet gjennom policynotater, nyhetsartikler og sosiale medier.

Vi har organisert flere tematiske digitale arrangement, blant annet Lynkurs: EU/EØS på 1-2-3 for folkevalgte, og webinar om EUs innovasjonsfond. Vi har også holdt en rekke foredrag for medlemmer og samarbeidspartnere. Grunnet pandemien ble det naturlig nok færre studiebesøk og ingen hospitanter i 2021, men vi rakk å gjennomføre ett studiebesøk fra Mysen videregående skole. Til sist har vi også benyttet kontaktgruppemøter og andre møter til faglig oppdatering på aktuelle og relevante politikkområder i EU.

Studiebesøk og prosjektmøter 2021

Studiegruppe	Medlem	Tidsrom	Tema
Mysen vgs.	Viken fylkeskommune	25.–27. oktober	Erasmus+prosjekt til tema demokrati og menneskerettigheter
Kompetanseprogram kultur Utsatt til våren 2022	Viken fylkeskommune	24. – 26. november	Kultur, kulturarv, frivillighet, idrett i Belgia og EU

Også året 2021 ble sterkt preget av pandemien, noe som sørget for langt færre studiebesøk til Brussel enn normalt. Det ble kun gjennomført ett eneste besøk til Brussel i 2021, mens det andre planlagte besøket måtte utsettes til våren 2022.

25. til 27. oktober hadde Osloregionens Europakontor besøk av partnerne i det Erasmus+-finansierte utdanningsprosjektet «Remembering the past for a common future». Partnerskapet ledes av Mysen videregående skole og består av partnere fra Romania, Polen, Spania, Belgia og Tyskland. Ett av målene med møtet var for lærere og skoleledere fra de fem partnerskoler å bli bedre kjent. Osloregionens Europakontor fungerte som vertskap og la til rette for gode diskusjoner, inspirerende foredrag og sightseeing i EU-kvartalet. Med innledere fra bl.a. Human Rights House Foundation og besøk til European House of History ble det en vellykket kick-off for Erasmus+-prosjektet i Brussel.

Prosjektet REMEMBER tar for seg demokratiforståelse og menneskerettigheter på tvers av landegrenser. Målet er at elevene skal kunne bruke historiefaget til å bli flinkere til kritisk tenkning, øke bruken av fremmedspråk, skape en bedre forståelse av deres lokale historie og benytte digitale verktøy som et virkemiddel. Vi ønsker lykke til med den videre gjennomføringen!

Praktikanter

I 2021 har Osloregionens Europakontor hatt én praktikant. Josefine Karen Blixencrone, som studerer til en bachelorgrad i innovasjon og prosjektledelse ved Høgskolen i Østfold, var i Brussel under høstsemesteret fra september til desember.

Josefine har vært en stor ressurs for kontoret i perioden, og har blant annet hatt ansvar for å videreutvikle Europakontorets strategi for sosiale medier. I tillegg har hun vært involvert i planlegging og gjennomføring av studiebesøk, prosjektutvikling og medlemsbesøk. Josefine arrangerte også en innovasjonscamp for praktikanter og traineer i Brussel, hvor de fikk en problemstilling knyttet til EUs samfunnsoppdrag om klimanøytrale og smarte byer.

-Å være praktikant ved Osloregionens Europakontor har gitt meg verdifull arbeidserfaring og kunnskap jeg kan ta med meg videre, sier Josefine.

Praktikant Josefine var med på medlemsbesøk til Innlandet.

Policynotater om ny EU-politikk

Osloregionens Europakontor har i 2021 produsert en rekke policynotater om EUs politikkutvikling innen våre innsatsområder, som for eksempel klima og miljø og digitalisering. Etterspørselen etter slike notater har vært merkbart større under pandemien, og fungerer godt til å formidle relevant informasjon. Temaer som EUs strategi for cybersikkerhet, den omfattende grønne lovpakken "Fit for 55", som skal gjøre EU i stand til å nå klimamålene for 2030, og EUs strategi for bærekraftig og smart mobilitet er eksempler på emner hvor vi har fordypet oss og formidlet informasjon.

I tillegg til å gi et overordnet bilde av EUs politikkutvikling, er vi gjennomgående opptatt av å formidle hvilken betydning de ulike strategiene, reglene og tiltakene har for vår region. I Fit for 55-lovpakken vil for eksempel forslaget om å etablere et eget klimakvotesystem for bygninger og transport også gi konsekvenser for Norge, ettersom vi allerede er med i EUs klimakvotesystem ETS, og har inngått samarbeidsavtale med EU om å nå klimamålene for 2030.

Den nye mobilitetsstrategien legger til rette for å styre markedsetterspørselen i Europa mot bærekraftige nullutslipps-kjøretøy og fartøy på vann og i lufta, og legge til rette for automatisering. Her vet vi at Osloregionen allerede har mange sterke teknologimiljøer som er godt posisjonert til å utvikle løsninger for miljøvennlig og automatisert mobilitet.

Oversikt over policynotater utarbeidet i 2021

Tema
– Fit for 55
– EU strategi cybersikkerhet
– EUs nye regler for bærekraftig finans
– Nytt EU-regelverk for batterier
– EU strategi for bærekraftig og smart mobilitet
– AI og juss – EUs juridiske rammeverk for kunstig intelligens

Lynkurs og innovasjon

Lynkurs: EU/EØS på 1-2-3

I april arrangerte Europakontoret Lynkurs: EU/EØS på 1-2-3 for folkevalgte i samarbeid med de norske regionskontorene og KS i Brussel. Kurset, som gikk digitalt over tre dager, belyste en rekke spørsmål; Hvordan fungerer EU og EØS-avtalen? Hvordan påvirker European Green Deal og FNs bærekraftsmål regional utvikling i Norge? Europakontoret hadde ansvaret for kursets andre dag som ga deltakerne en innføring i temaet EUs grønne giv – European Green Deal – som handler om hvordan Europa skal bli verdens første klimanøytrale kontinent. EU-rådgiverne for klima, miljø og energi Ingvild Jacobsen og Solveig Standal Skåravik snakket om de store omveltningene og omstillingene den grønne given vil føre til i hele Europa, inkludert i Norge.

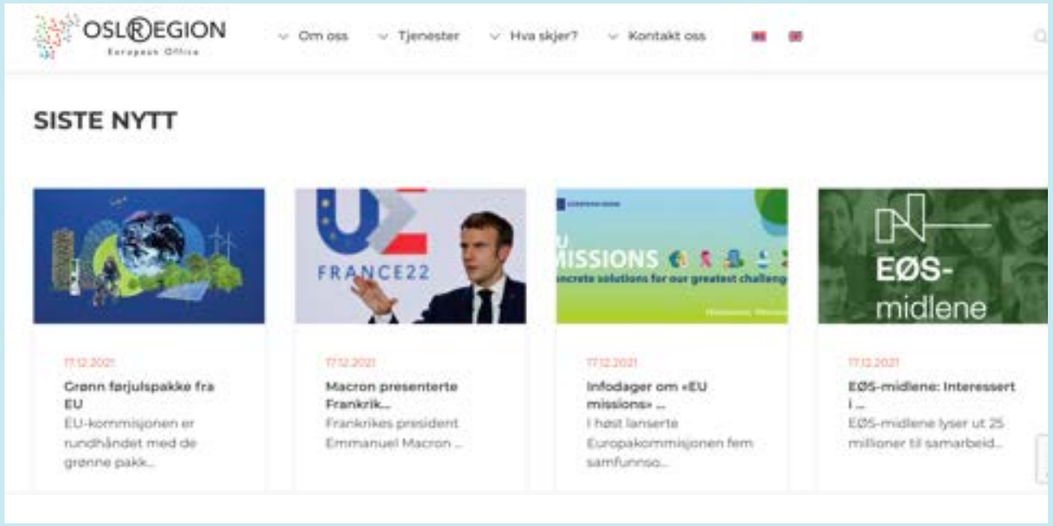
EUs innovasjonsfond

EUs innovasjonsfond omtales som den norske "klimagulroten" i European Green Deal. Fondet, der Norge har full tilgang, støtter teknologiutvikling innen områder som er svært relevante også for Osloregionen. Det er overskuddet i EUs kvotehandelssystem (EU ETS) som finansierer fondet, og for å lære mer om hvordan vi kan tilegne oss midler, inviterte de norske regionskontorene og Enova til et felles informasjonsmøte den 29. september.

EU-rådgivere for miljø, klima og energi, Solveig Standal Skåravik og Ingvild Jacobsen innleder om EUs Green Deal på Lynkurs: EU/EØS på 1-2-3.

Innovasjonscamp for praktikanter

Læring og kreativitet sto i fokus da skandinaviske traineer og praktikanter møttes til innovasjonscamp i regi av Osloregionens Europakontors praktikant Josefine Karen Blixencrone og Stavangerregionens Europakontors trainee Malin Vikne Henden. Målet med arrangementet var å knytte kontakt på tvers av regioner og landegrenser, i tillegg til å jobbe med en case knyttet til EUs samfunnsoppdrag om klimanøytrale og smarte byer.



Kommunikasjon og identitet

Europakontorets kommunikasjonsarbeid spiller en viktig rolle for å nå målene vi har satt oss for økt kompetanse, deltakelse og synlighet. Hjemmesiden er en viktig informasjonskanal og er et arkiv der alle artikler blir publisert og lagret. I tillegg publiserer vi informasjon om ulike arrangementer i vår kalender.

Vi legger mye arbeid i elektroniske nyhetsbrev. I 2021 har vi hatt en stabil frekvens med 20 utsendte nyhetsbrev. Vi har nå 557 mottakere med en jevnt økende åpningsrate på omkring 40 prosent. I tillegg kommuniseres nyhetene i sosiale media med god respons. Det er alltid rom for forbedring, og vi har som mål i 2022 å nå enda flere lesere.

Sosiale medier er viktige verktøy for å øke synligheten vår og spre informasjon, men også for å lytte og fange opp relevante nyheter. I 2021 utarbeidet kontoret en ny strategi for sosiale medier for perioden 2021-2025, som beskriver hvilke mål, aktiviteter og tiltak som skal gjennomføres for våre digitale kanaler. Facebook er vår viktigste plattform på sosiale medier, og det er her vi har flest følgere. Her legges det kontinuerlig ut lenker til aktuelle saker, rapporter, nyhetsbrev, invitasjoner og egne nyhetssaker. Facebook-siden har god respons, og i 2021 har vi fått 86 nye følgere. Ved utgangen av året hadde vi dermed 1628 følgere.

Siden kontoret opprettet en egen Twitter-konto, har vi opparbeidet oss en aktiv profil. Vi har nå 535 følgere, en økning på 31 fra fjoråret. Twitter egner seg godt til nettverksbygging, og til å øke vår og våre medlemmers synlighet overfor beslutningstakere og (potensielle) samarbeidspartnere i EU og Brussel.

Kontoret har også en Instagram-konto, og denne bildedelingsplattformen brukes for å oppnå synlighet i regionen og i Brussel. Siden oppstart har vi fått 369 følgere, og ved aktivt å bruke story-funksjonen har vi i 2021 nådd ut til enda flere. I tillegg har vi en egen LinkedIn-konto for kontoret, hvor vi hovedsakelig legger ut stillingsannonser, arrangementer og fagstoff som er særlig relevant for vårt nettverk.

Mål 2: Økt deltakelse

I 2021 startet en ny budsjettperiode i EU, og med dette en ny periode for EUs programmer. Som ventet var utlysninger for de nye programmene forsinket. Vi har derfor ennå ikke en samlet oversikt over hvilke prosjekter Europakontoret har vært involvert i, som har blitt vurdert som støtteberettiget (over terskelverdi) eller har mottatt midler når denne årsmeldingen skrives.

Europakontoret har i 2021 lagt til rette for skreddersydde møter mellom aktører innen ulike fagområder og veiledere fra virkemiddelapparatet for blant annet Horisont Europa, Erasmus+ og Kreativt Europa. I mars arrangerte vi sammen med Innlandet fylkeskommune, Viken fylkeskommune og Munchmuseet/Oslo kommune en «masterclass» for 70 personer om digitale verktøy for formidling av kulturarv. Dette er et tema som Osloregionens Europakontor sammen med medlemmene har hatt på dagsorden siden Det europeiske kulturarvåret i 2018. Interessen og behovet for å skape gode digitale brukeropplevelser innen kulturfeltet har siden dette eksplodert. EU vil svare på dette behovet gjennom flere av sine programmer, og vi arrangerte derfor et nytt seminar i forbindelse med konferansen Kultur over grenser på Lillestrøm i oktober, hvor vi dykket inn i arbeidet som pågår for å levendegjøre funn fra Vikingtiden på Gjellestad med digitale verktøy.

Øydis Hagen, NCP i Forskningsrådet, tester VR-løsningen som viser Roald Amundsens hjem på Kultur over grenser-konferansen på Lillestrøm.

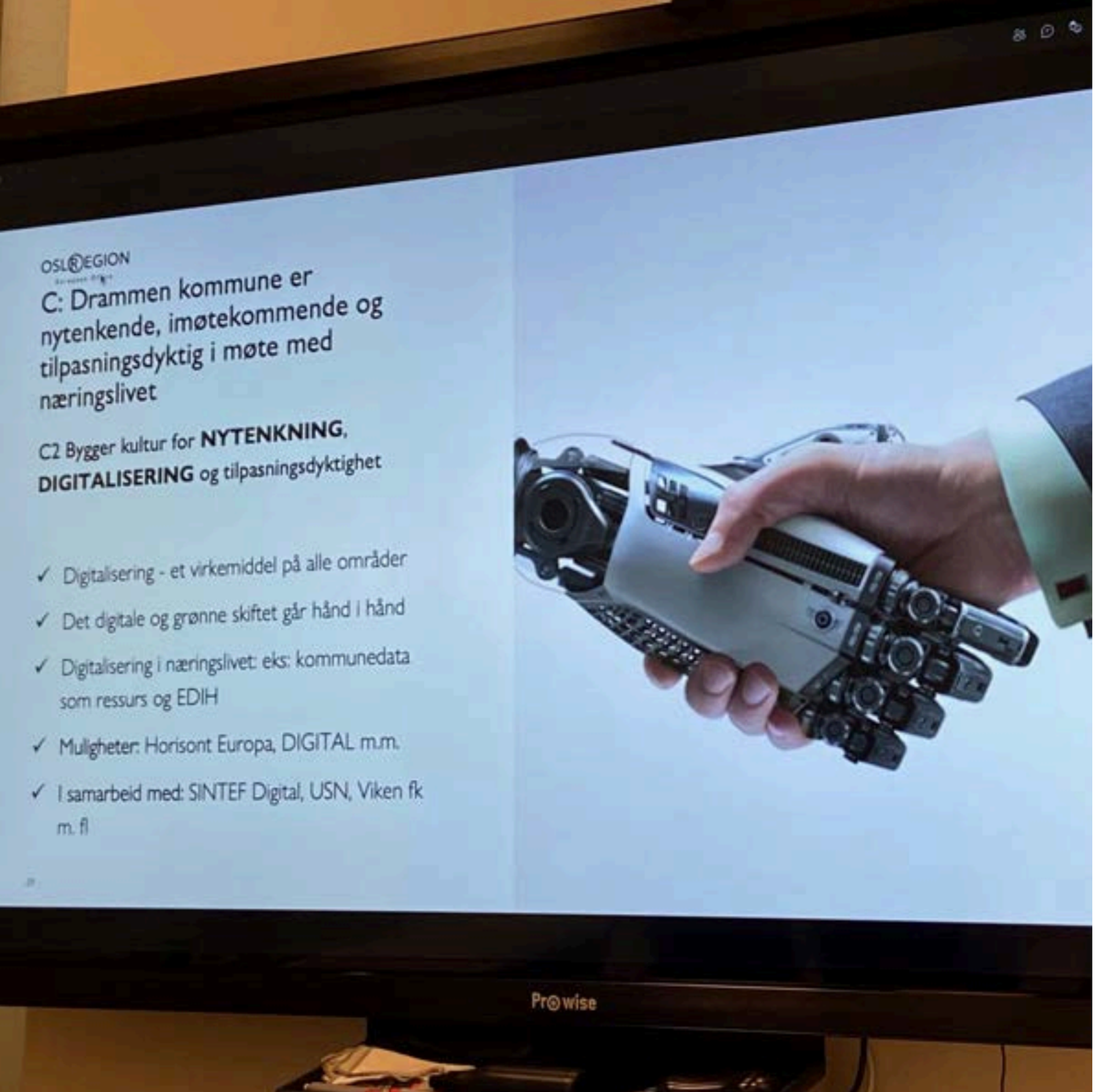
Prosjekter som har søkt / mottatt midler

Prosjekt	Program	OREs rolle	Medlem	Søknad levert/ innvilget
Pilotordning for økt internasjonalisering i kommunesektoren	Erasmus+	Søknads-veiledning	Asker kommune Elverum kommune Lillestrøm kommune	Mai-oktober 2021 (innvilget)
CLEVER: Customized Learning Environments for VET in Enterprises supporting Regional development of sustainable additive manufacturing of metals	Erasmus+ Centre of Vocational Excellence	Veiledning	Fagskolen Viken	September 2021
Feed the future (Nye produksjoner og europeisk turnevirksomhet innen danse-feltet for et ungt publikum)	Kreativt Europa	Veiledning	Bærum kommune	September 2021
ACE for HCA – Accelerated Communication training in Education for Health Care Assistants	Horisont Europa	Faglig støtte og koordinering med europeiske partnere	Viken fylkeskommune	Oktober 2021
Come together (Inkludering av minoritetsspråklige, kunst og kultur i arbeidet for inkludering)	Erasmus+	Profilering	Vestfold og Telemark fylkeskommune	Oktober 2021 (innvilget)
EIMMIE – Educational Integration of Marginalized Minorities in Europe	Horisont Europa	Faglig støtte og koordinering med virkemiddelaktører	Viken fylkeskommune og Asker kommune	Oktober 2021
X-site (Formidling av funn fra vikingtiden «Gjellestad» med digitale verktøy)	Horisont Europa	Kobling og profil-ering til virkemiddel-aktører	Viken fylkeskommune (partner)	Oktober 2021
Akkreditering	Erasmus+	Søknadsveiledning	Oslo kommune	Oktober 2021
ASTERISKS (Bruk av algoritmer og digitale tvillinger for å beregne flomrisiko)	Horisont Europa	Kobling og veiledning	Elverum kommune	November 2021

Utdanning og opplæring for minoriteter og marginaliserte grupper

Viken fylkeskommune tok i 2021 initiativ til to Horisont Europa-prosjekter innen utdanning og opplæring. Osloregionens Europakontor var påkoblet begge prosessene fra begynnelsen av og bidro med faglig input samt koblinger med europeiske regioner og nettverk. For prosjektet EIMMIE – Educational Integration of Marginalized Minorities in Europe, koordinert av NTNU Samfunnsforskning, brukte kontoret også medlemsmassen aktivt og fikk koblet på Asker kommune som fullverdig partner. Prosjektet ser nærmere på utfordringer knyttet til utdanning og opplæring for minoriteter og marginaliserte grupper. Elever som tilhører disse gruppene har ifølge OECD ofte svakere resultater på skolen, høyere risiko for tidlig frafall og større sjanse for mistrivsel enn innfødte majoritetselever.

Begge Horisont-utlysningene hadde søknadsfrist i oktober og svar fra Europakommisjonen ventes i løpet av våren 2022.



Medlemsdialog om ny programperiode i EU

God dialog med representanter for ulike fagområder hos medlemmene er en forutsetning for at Europakontorets sekretariat skal kunne bidra til økt deltakelse og suksess med søknader til EU. I 2021 har Europakontorets sekretariat hatt møter med Asker, Drammen, Elverum, Innlandet, Lillehammer, Lillestrøm, OsloMet, Vestfold og Telemark og Viken. Her har vi satt agenda med utgangspunkt i medlemmenes behov og utviklingsmål, og muligheter i EUs programmer.

I et hybrid møte med representanter fra flere fagområder i kommuneadministrasjonen og hele sekretariatet i Osloregionens Europakontor så vi nærmere på hvordan Drammens prioriteringer sammenfaller med EUs prioriteringer. Sammen fant vi gode ledetråder og koblinger til EUs virkemidler og politikk.

I løpet av første uken i november besøkte Europakontorets rådgivere innen det grønne skifte, Ingvild og Randi, en rekke medlemmer. Tema var blant annet omstilling, innbyggerinvolvering og sirkulær økonomi sett i lys av europeisk samarbeid og prosjektutvikling. Turneen startet i Skien, på besøk hos Vestfold og Telemark fylkeskommune. Deretter gikk turen, via Osloregionens faggruppe for klima og miljø, til Viken fylkeskommune og Asker kommune. Til sist besøkte de også Innlandet fylkeskommune og Norwegian Wood Cluster, hvor tema var klimapositiv byggeskikk og bruk av lokale ressurser i fremtidens bygg. Praktikant Josefine tok bilder og la ut informasjon i sosiale medier.

I 2021 har Europakontorets sekretariat hatt møter med Asker, Drammen, Elverum, Innlandet, Lillehammer, Lillestrøm, OsloMet, Vestfold og Telemark og Viken. Her har vi satt agenda med utgangspunkt i medlemmenes behov og utviklingsmål, og muligheter i EUs programmer.

Mål 3: Økt synlighet

I 2021 har Europakontoret, til tross for pandemien og de begrensninger som den førte med seg, skapt arenaer der medlemmene kan synliggjøre sine prosjekter og delta i sentrale europeiske nettverk. Ett eksempel er webinaret om hvordan EU kan bidra til skiftet fra vei til jernbane under European Week of Regions and Cities. I anledning Det europeiske jernbaneåret 2021 gikk åtte europeiske regioner, deriblant Viken, sammen og diskuterte muligheter og utfordringer med å harmonisere jernbanen på tvers av landegrenser, språk, reguleringer og billettsystemer. Hovedbudskapet er at det trengs massive investeringer i jernbane siden dagens jernbane-tilbud er for dyrt og ineffektivt, spesielt for frakt av gods. Fremtidens grønne industri trenger en grønn infrastruktur.

Nullforurensing var tema for årets EU Green Week, og Europakontoret tok initiativ til to ulike arrangement på vegne av medlemmene – et webinar om klimatilpasning med Innlandet fylkeskommue, og et webinar om bærekraftige kunstgressbaner sammen med Viken fylkeskommune.

Å arbeide for at medlemmene våre fremstår som attraktive samarbeidspartnere prioriteres høyt. Nettverksbygging i EU-miljøet og med medlemmene er svært viktig for kontoret, og vi pleier kontakt med flere europeiske nettverk. Kontoret har i 2021 fortsatt arbeidet med å lede en arbeidsgruppe for energi i forsknings- og innovasjonsnettverket ERRIN. I tillegg er vi nå også med å lede en arbeidsgruppe for bioøkonomi.

Gjennom året har vi skapt en rekke ulike møteplasser for medlemmer og andre aktører i Brussel-miljøet. Vi har fulgt EUs politikkutvikling nøye, og har blant annet hatt møter med nasjonale eksperter, Europakommisjonen, det norske forskningsnettverket NORCORE og Norges delegasjon til EU. Dette er med på å åpne dører til EUs institusjoner og det norske miljøet i Brussel.

European Week of Regions and Cities (EWRC)

Den 11.-14. oktober ble European Week of Regions and Cities (EWRC) – den største konferansen i verden for regional og lokal utvikling – arrangert for 19. gang. Det overordnede temaet var «Together for a recovery», med søkelys på grønn og digital omstilling, aktivt medborgerskap og EUs samhørighetspolitikk.

Osloregionens Europakontors medlemmer var partner i tre offisielle EWRC-arrangement:

– "How to harmonise European rail systems in line with the green and digital transition of the EU" med Viken fylkeskommune som partner. Over 80 deltakere fikk høre om de ulike regionenes muligheter og utfordringer med å harmonisere jernbanen på tvers av landegrenser, språk, reguleringer og billettsystemer. Fylkesrådsleder i Viken Tonje Brenna holdt et video-innlegg hvor hun snakket om den nye Follo-banen, som med sitt dobbeltspor vil redusere reisetiden mellom Oslo og Ski, samt forbedre togforbindelsen til Sverige og resten av Europa.

– "The SDGs as a guiding principle for regional development: off-the-peg or tailor-made?" hvor Viken fylkeskommune også var med som partner sammen med danske, tyske, franske og islandske regioner. Her diskuterte de hvordan regioner strategisk iverksetter og jobber med å gjennomføre FNs bærekraftsmål for å skape en sterkere region.

– "Building resilience by empowering neighborhood-residents and increasing their collaborative skills" hvor Barcelona, Milano og Oslo utvekslet kunnskap og erfaringer med å implementere europeisk politikk for å styrke innbyggernes kunnskap og omsorg for byen. Oslo kommune presentere sitt arbeid med tiltaket «Rusken» - et initiativ for å få en ren by og et godt område å bo i for både store og små.

Medlemmene våre viste stort engasjement og entusiasme under EWRC i 2021. Kombinasjonen av faglig påfyll og nettverksbygging bidrar til samarbeid om fremtidige prosjekter, noe som er viktig for regional utvikling og verdiskapning i Osloregionen.

EU Green Week 2021

Green Week er EUs største årlige arrangement med søkelys på miljøpolitikk. Tema i 2021 var nullforurensing, og uken gikk av stabelen 31. mai til 4. juni med et hovedsakelig digitalt program. I tillegg til en virtuell konferanse i løpet av selve uken i Brussel, så arrangerte aktører over hele Europa såkalte partner-arrangement fra mai til juni. ORE tok initiativ til to slike arrangement.

Innlandet fylkeskommune profilerte sitt nye VR-verktøy

Det ene arrangementet var i samarbeid med Innlandet fylkeskommune og europakontorene til tre av de nordiske hovedstadsregionene i Brussel (København, Helsinki og Stockholm). Internasjonal rådgiver i Innlandet fylkeskommune, Turid Wulff Knutsen, holdt innlegg om VR-verktøyet som fylkeskommunen har utviklet sammen med regionale partnere som en tilleggsdel til Horisont 2020-prosjektet PHUSICOS. VR-verktøyet er ment å hjelpe politikere og beslutningstakere med å planlegge for klimatilpasningstiltak ved bruk av naturbaserte løsninger, og dette fikk svært god respons under arrangementet. Det var strategisk for Innlandet å profilere VR-verktøyet overfor europeiske aktører for å spre prosjektresultater i PHUSICOS, samt som en opptakt til et samarbeid med SINTEF om å søke om midler til å bli en av 150 pilotregioner i EU mission for klimatilpasning.

Viken fylkeskommune og SURFACE – bærekraftige kunstgressbaner

Det andre partnerarrangementet var en strategisk oppfølging av Horisont 2020-søknaden på alternativer for bærekraftige kunstgressbaner som kontoret tok initiativ til sammen med Viken fylkeskommune høsten 2020. Søknaden fikk dessverre ikke tilsagn, men for å holde det europeiske konsortiet (SURFACE) aktivt, og utvide nettverket med tanke på eventuelt fremtidige samarbeid, ble det bestemt å holde et arrangement under Green Week. Det var mye engasjement blant deltakerne, og det ble opprettet en uformell kanal på LinkedIn i etterkant for at de som var med kan holde kontakten.

Det europeiske jernbaneåret 2021

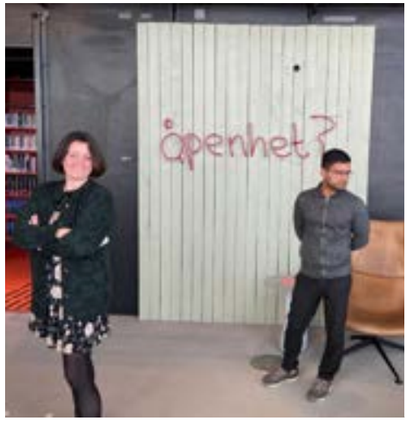
Formålet med Det europeiske jernbaneåret var å løfte frem jernbanen som et transportmiddel som kan bidra til å nå målene i EUs grønne vekststrategi, Green Deal. Jernbanen er helt sentral for at EU skal nå målet om et klimanøytralt Europa i 2050. Gjennom dette året har EU gått inn for å vise at jernbanen er en bærekraftig, innovativ og sikker transportform som kan levere samfunnskritiske tjenester, og det også i krisetider, som den pågående pandemien.

Blant annet krysset et eget EU-tog Europa mellom 2. september og 7. oktober 2021, og stoppet i over hundre byer i tjueseks land. At harmonisering av jernbane på et europeisk nivå, som den fjerde jernbanepakken, er viktig også for Norge, ble klart da denne ble implementert i EØS-komiteen i september, noe som virkelig satte fart i EØS-debatten i Norge. Videre så kom endelig Kommisjonens forslag til revisjon av retningslinjene for EUs omfattende transportnettverk TEN-T i desember, som også inkluderer jernbane.

Kontoret har i 2021 på oppdrag fra Viken og Oslo jobbet videre med STRING-sekretariatet og de andre europakontorene til STRING-medlemmene om å forberede en lobbyplan, et posisjonsnotat og annet materiale for å promotere interessene til STRING i revisjonen av TEN-T-retningslinjene. Påvirkningsarbeidet i Brussel skal etter planen settes i verk når forhandlingene tar fatt i EU i 2022.

Organisering

I 2021 har det vært gjennomført fire styremøter og fire kontaktgruppemøter, inkludert en digital samling hvor blant annet ny strategi og revisjon av vedtekter sto på dagsorden. I høst holdt kontaktgruppen to fysiske møter, i september i Oslo Rådhus, og i november med OsloMet som vertskap. I tillegg brukte styret anledningen til å besøke Deichmanske i Bjørvika i forbindelse med sitt fysiske møte der i november.



Årsmøte 2021 – nok et heldigitalt årsmøte i Osloregionens Europakontor

Osloregionens Europakontors årsmøte i 2021 ble, som i 2020, gjennomført digitalt

Årsmøtet ble avholdt 4. juni på Teams med rundt 30 deltakere. Her ble blant annet Europakontorets nye strategi for 2021-25, handlingsplan for 2021-22, og reviderte vedtekter vedtatt. Videre så ble nytt styre valgt og årsmeldingen lagt frem.

Strategi 2021-25

Utgangspunktet for arbeidet med ny strategi har vært at gjeldende strategi har fungert godt som styringsverktøy for foreningen. Årsmøtet vedtok derfor en strategi som viderefører mål fra tidligere strategiperioder om kompetanse, deltakelse og synlighet. Innsatsområdene «det grønne skiftet» og «inkluderende samfunn» er også videreført, men i tillegg ble det presisert at FNs bærekraftsmål skal være retningsgivende for foreningens arbeid, og at digital transformasjon inngår blant de tverrgående satsingene. Ny strategi er gjengitt på side X-X i årsmeldingen.

Reviderte vedtekter

Etter en bred prosess og høring blant alle medlemmene vedtok årsmøtet å oppdatere foreningens vedtekter på årsmøtet i 2021. Formålsparagrafen ble justert for å tydeliggjøre foreningens hovedformål om å gi bistand til medlemmene i deres oppgaver knyttet til samfunns- og tjenesteutvikling innenfor rammen av norsk EU/EØS-deltakelse og europeisk samarbeid. Ulike alternativer til styrets sammensetning ble også vurdert, i lys av regionsreform og fylkessammenslåing. Et kvalifisert flertall i årsmøtet stemte for å beholde gjeldende ordlyd på dette punktet i vedtektene. Årsmøtet sluttet seg enstemmig til de øvrige endringene i vedtektene, som blant annet omfattet språklige justeringer.

Styret frem til årsmøtet 4. juni 2021

Innlandet fylkeskommune: Anne-Marte Kolbjørnshus, styreleder (2020-2022)
Vara: Innlandet fylkeskommune, Even Aleksander Hagen

Oslo kommune, Marte Ingul, nestleder (2020-2022)
Vara: Oslo kommune, Erna Ansnes

Viken fylkeskommune, Siv Henriette Jacobsen (2020-2022)
Vara:Viken fylkeskommune: Johan Edvard Grimstad

Vestfold og Telemark fylkeskommune, Kåre Pettersen (2019-2021)
VVara: Innlandet fylkeskommune, Per-Gunnar Sveen

Bærum kommune, Lisbeth Hammer Krog (2019-2021)
Vara: Lillestrøm kommune, Jørgen Vik

Lillehammer kommune, Mizanur Rahaman (2020-2022)
Vara: Lillehammer kommune, Johannes Wahl Gran

Universitetet i Sørøst-Norge, Jarle Tommy Bjerkholt (2019-2021)
Vara: OsloMet -storbyuniversitetet, Anne Ullmann

Styret valgt på årsmøtet 4. juni 2021

Innlandet fylkeskommune: Anne-Marte Kolbjørnshus, styreleder (2020-2022)
Vara: Innlandet fylkeskommune, Even Aleksander Hagen

Oslo kommune, Marte Ingul, nestleder (2020-2022) / Julie Ness f.o.m september 2021
Vara: Oslo kommune, Erna Ansnes

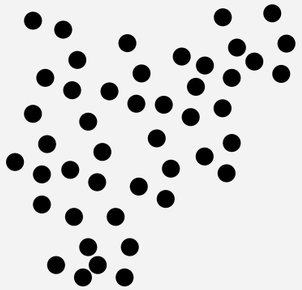
Viken fylkeskommune, Siv Henriette Jacobsen (2020-2022)
Vara:Viken fylkeskommune: Johan Edvard Grimstad

Vestfold og Telemark fylkeskommune, Kåre Pettersen (2021-2023)
Vara: Vestfold og Telemark fylkeskommune, Truls Vasvik

Lillestrøm kommune, Jørgen Vik (2021-2023)
Vara: Lillestrøm kommune, Boye Bjerkholt

Lillehammer kommune, Mizanur Rahaman (2020-2022)
Vara: Lillehammer kommune, Johannes Wahl Gran

OsloMet -storbyuniversitetet, Yngve Foss (2021-2023)
Vara: OsloMet -storbyuniversitetet, Anne Ullmann



Kontaktgruppen

Asker kommune
Martin Hafsahl

Bærum kommune
Anne Margrethe Lindseth og Øyvind Moberg Wee

Drammen kommune
Trondar Lien og Toril Lislien

Elverum kommune
Aasmund Hagen

Flesberg kommune
Jon Gj. Pedersen

Hamar kommune
Terje Halvorsen og Svein Frydenlund

Hamarregionen
Fredrik Skjæret

Innlandet fylkeskommune
Turid Wulff Knutsen og Trond Carlson

Kongsberg kommune
Ingar Vaskinn og Håvard Fossbakken

Lillehammer kommune
Nanna Egidius

Lillestrøm kommune
Martine Matre Bonarjee

Løten kommune
Frank Hauge

OsloMet - Storbyuniversitetet
Karoline Aursland og Vera Østensen

Oslo kommune
Anita Lindahl Trosdahl

Ringsaker kommune
Anne Kari Thorsrud

Stange kommune
Erik Habberstad

Vestfold og Telemark fylkeskommun
Vibeke Jakobsen og Lars Haukvik

Viken fylkeskommune
Gørill Elisabeth Brodahl og Rune Bakkevoll

Valgkomiteen

Vestfold og Telemark fylkeskommune
Vibeke Jakobsen (leder) (2020-2022)

Oslo kommune
Bjarne Johannesen (2020-2022)

Lillestrøm kommune
Martine Matre Bonarjee (2020-2022)

Revisor

Partner Revisjon

Foto: Knut Arne Breibrenna

Årsregnskap 2021 for Oslo Regionens Europa Kontor

Foretaksnummer: 986515682

Resultatregnskap

	Note	2020	2019
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Kontigentinntekter		8 973 784	8 493 294
Sum inntekter		**8 973 784**	**8 493 294**
Driftskosnader			
Lønnskostnad	4, 5	5 718 646	5 322 934
Avskriving på varige driftsmidler	1	12 331	25 546
Kontorleie / fellesutgifter		1 387 393	1 725 283
Annen driftskosnad	5	879 330	2 339 602
Sum driftskostnader		**7 997 700**	**9 413 365**
DRITSRESULTAT		**976 083**	**(920 072)**
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter		**55 924**	**21 742**
Finanskostnader		**74 787**	**38 436**
NETTO FINANSPOSTER		**(18 862)**	**(16 694)**
ORDINÆRT RESULTAT		**957 221**	**(936 765)**
Årets resultat overført annen egenkapital		**957 221**	**(936 765)**
ÅRSRESULTAT		**957 221**	**(936 765)**

Balanse pr. 31.12.2020

	Note	31.12.2020	31.12.2019
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	1	10 743	23 074
Sum varige driftsmidler		**10 743**	**23 074**
SUM ANLEGGSMIDLER		**10 743**	**23 074**
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer		663 999	40 393
Andre kortsiktige fordringer		132 362	355 757
Sum fordringer		**796 360**	**396 150**
Bankinnskudd, kontanter o.l.	2	3 653 581	2 775 862
SUM OMLØPSMIDLER		**4 449 941**	**3 172 012**
SUM EIENDELER		**4 460 684**	**3 195 086**

Balanse pr. 31.12.2020

	Note	31.12.2020	31.12.2019
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
EK m selvpål restriksjoner	3	112 016	112 016
Sum innskutt egenkapital		**112 016**	**112 016**
Årets resultat			
Annen egenkapital	3	3 229 164	2 271 943
Sum årets resultat		**3 229 164**	**2 271 943**
SUM EGENKAPITAL		**3 341 180**	**2 383 959**
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		231 498	187 051
Skyldig offentlige avgifter		400 429	307 161
Annen kortsiktig gjeld		487 577	316 916
SUM KORTSIKTIG GJELD		**1 119 504**	**811 127**
SUM GJELD		**1 119 504**	**811 127**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**4 460 684**	**3 195 086**

Styret i Osloregionens Europakontor
Oslo 30. april 2021

Jarle Tommy Bjerkholt
Styremedlem

Siv Henriette Jacobsen
Styremedlem

Mizanur Rahaman
Styremedlem

Kåre Pettersen
Styremedlem

Lisbeth Hammer Krog
Styremedlem

Anne-Marte Kolbjørnshus
Styrets leder

Marte Ingul
Nestleder

Gunnar Selvik
Daglig leder

Årsmeldingen er signert digitalt

Noter 2020

Regnskapsprinsipper
Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter
Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet. Inntektene er basert på kontingenter fra kommuner og fylkeskommuner og er fakturert og bokført i sin helhet i mars.

Omløpsmidler/ Kortsiktig gjeld
Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Pengeposter og gjeld i utenlandsk valuta er ikke omregnet til kurs pr 31.12.20 i det fremlagte regnskapet.

Anleggsmidler
Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivingen reverseres når grunnlaget for nedskrivingen ikke lenger er til stede.

Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Noter 2020

Note 1 - Anleggsmidler

Type anleggsmiddel	**Kontormaskiner**	**Varige driftsmidler**
Anskaffelseskost 01.01	65 984	64 343
Tilgang	36 992	0
Avgang		0
Anskaffelseskost 31.12	102 976	64 343
Akkumulerte avskrivninger 31.12	94 618	61 958
Akkumulerte nedskrivninger 31.12	0	0
Balanseført verdi pr. 31.12	8 358	2 385
Avskrivningstid	3	5
Årets avskrivninger	12 331	0
Årets nedskrivninger	0	0

Note 2 - Bankinnskudd

	2020	**2019**
Bundne skattetrekksmidler	195 595	162 747

Skyldig skattetrekk pr 31.12.20 utgjør kr 192 374,-
Det er utstedt en bankgaranti i DNB for depositumkonto knyttet til den nye husleieavtalen i Brussel.
Innbetalt depositum er på Euro 60 835.
Avtalen løper frem til 31.08.2023.

Noter 2020

Note 3 - Egenkapital

	EK m/selvpål restriksjoner	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital pr 31.12.2019	112 016	2 271 943	2 383 959
Årets resultat		957 221	957 221
Egenkapital pr 31.12.2020	112 016	3 229 164	3 341 180

Note 4 - Lønnskostnader

Lønnskostnader	2020	2019
Lønn	4 808 013	4 101 165
Refusjon sykepenger	–	–
Arbeidsgiveravgift	680 471	596 316
Pensjonskostnader	198 223	188 607
Andre lønnsrelaterte ytelser	31 939	436 847
Sum	5 718 646	5 322 935

I gjennomsnitt har det i løpet av regnskapsåret 2020 vært 6 ansatte.

Selskapet er pliktig til å tegne en tjenestepensjon i hh til Lov om Obligatorisk tjenestepensjon.
Foretaket har en pensjonsordning som oppfyller kravene i denne loven.

Noter 2020

Note 5 - Ytelser/godtgjørelser daglig leder, styre og revisor

Personer		2020	2019
Daglig leder	Lønn	1 073 965	1 344 669
	Kompensasjon EUR	126 675	
	Botillegg	250 000	
Styre		0	0
Revisor, revisjon		39 313	28 750
Revisor, bistand		0	0

Christiania Revision

Statsautoriserte Revisorer
MEDLEMMER AV DEN NORSKE REVISORFORENING

Til årsmøte i Oslo Regionens Europakontor

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon
Vi har revidert Oslo Regionens Europakontor's årsregnskap som viser et overskudd på kr 957 221 Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap, og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen
Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon
Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av informasjon i Årsmelding 2020, men inkludere ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.
Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet
Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

DRONNINGENS GATE 6 – 0152 OSLO

HILDE MATHISEN SLETTEBERG
Org.nr. 962460062
Mobil: 913 07 543
hms@christiania-revision.no

HANNE-KATRIN UVHOLT
Org.nr. 962451535
Mobil: 906 74 757
hku@christiania-revision.no

HANNE CATHRINE STRØMBERG
Org.nr. 962461689
Mobil: 917 21 498
hcs@christiania-revision.no

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet
Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Det henvises til https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger som inneholder en beskrivelse av revisors oppgaver og plikter.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon
Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 30.04.2021

HM Sletteberg

Hilde Mathisen Sletteberg
Statsautorisert revisor